

Prof. Dr. phil. Lothar Bildat

Auswahl von Veröffentlichungen:

Buchbeiträge, Herausgeberwerke

Bildat, L. (2018). Personalentwicklung und Training. In L. Bildat und T. Warszta (Hrsg.), *Psychologie im Human Resource Management. Ein Lehrbuch für Hochschule und Praxis* (S. 201–237). Lengerich: Pabst.

Bildat, L. (2018). Stress und Gesundheit. In L. Bildat und T. Warszta (Hrsg.), *Psychologie im Human Resource Management. Ein Lehrbuch für Hochschule und Praxis* (S. 285–315). Lengerich: Pabst.

Bildat, L. & Remdisch, S. (2008). Personality and New Media: Predictors of PC and Internet Literacy. In J. Deller (Ed.), *Research Contributions to Personality at Work* (pp. 239–256). Muenchen und Mehring: Rainer Hampp.

Bildat, L. & Scheffer, D. (2018). Personalauswahl. In L. Bildat und T. Warszta (Hrsg.), *Psychologie im Human Resource Management. Ein Lehrbuch für Hochschule und Praxis* (S. 81–124). Lengerich: Pabst.

Bildat, L., Scheffer, D. & Eisermann, J. (2018). Führung. In L. Bildat und T. Warszta (Hrsg.), *Psychologie im Human Resource Management. Ein Lehrbuch für Hochschule und Praxis* (S. 239–282). Lengerich: Pabst.

Bildat, L. & Warszta, T. (Hrsg.) (2018). *Psychologie im Human Resource Management. Ein Lehrbuch für Hochschule und Praxis*. Lengerich: Pabst.

Artikel

Bildat, L. & Behringer, S. (2016). Beruf mit Berufung: Eigenschaften, Kompetenzen, Probleme im Arbeitsalltag von Compliance Managern. *ZRFC*, 6(11), 278–286.

Bildat, L., Externbrink, K., Geister, S., Scheffer, D., Schmidt, M. & Warszta, T. (2020). Berufsrelevante Potenzialanalysen bei Menschen mit rezenter Migrationserfahrungen: Zur ergänzenden Interpretation der Befunde von Klauk (2019). *Wirtschaftspsychologie*, 2, 70–76.

Günther, U. & Bildat, L. & Tsetsegmaa, T. (2006). Wirtschaftspsychologie in der Mongolei. Aufbau eines Studienprogramms und Netzwerks in Ulaanbaatar. *Wirtschaftspsychologie*, 1, 122–127.

Bildat, L. & Martin, C. (2018). Subjektive Führungskompetenz und arbeitsrelevante Personenvariablen Studierender. *Journal of Media and Business Psychology*, 1. [on-line document] <https://journal-bmp.de/2019/02/subjektive-fuehrungskompetenz-und-arbeitsrelevante-personenvariablen-studierender/> Datum: 13.02.2019

Bildat, L. & Schmidt, M. (2014). Persönlichkeit, Tätigkeitsmerkmale und berufliche Kompetenzen. *Arbeit*, 1(23), 37–51.

Bildat, L. & Torka, T. (2019). Zum Zusammenhang zwischen Führung und Stressempfinden bei Geführten: Eine literaturbasierte Übersicht zentraler Befunde. *Wirtschaftspsychologie*, 3, 87–99.

Schmidt, M. & Bildat, L. (2012). Transfermessung von Coaching. *Organisationsberatung, Supervision, Coaching*, 19(4), 473–486.

Konferenzbeiträge/Tagungen/Symposien

Bildat, L. & Behringer, S. (in press). *Sozialkapital und Compliance: Führungsstile, Gesundheit und Integrität*. Konferenzband zur CARF Luzern 2022. Controlling. Accounting. Risiko. Finanzen. Vom 02.-03. September.

Höltig, L.-M. & Bildat, L. (2018). Einstellung zu Frauen in Führungspositionen. Zur Rolle von Stereotypen, autoritären Denkmustern und Sozialisation. Eine korrelative Querschnittstudie. In G. Felser, M. Gründl und U. Starker (Hrsg.), *Abstracts zur 22. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)* (S. 86-87). Lengerich: Pabst.

Bildat, L. & Martin, L. (2019): *Why and how we should develop transformational and Servant Leadership in higher education. Propositions on Student Leadership Development (SLD) in Germany*. 19th EAWOP Congress, 29th May - 1st June, Torino, Italy (European Work and Organizational Psychology). Abstract Book (pp. 34-35).

Bildat, L. & Rentschler, K. (2019): *Thriving in "virtual" teams: Competencies beyond informatics*. Accepted lecture for the 19th EAWOP Congress, 29th May - 1st June, Torino, Italy (European Work and Organizational Psychology). Abstract Book (pp. 865-867).

Bildat, L. & Behringer, S. (2018). Compliance Management: Kompetenzmodellierung und psychologische Aspekte ethischer Führung. In T. Warszta und J. Ehrlich (Hrsg.), *Herausforderungen begegnen, Lösungen gestalten. Praxisrelevanz und Interdisziplinarität der wirtschaftspsychologischen Forschung. Tagungsband zur 19. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)*. Lengerich: Pabst.

Brandt, O., Lochner, K. & Bildat, L. (2017). Zum Zusammenhang zwischen Emotionaler Intelligenz und weiteren berufsrelevanten Persönlichkeitsmerkmalen: Eine Validierungsstudie. In F. Rösler und S. Winter (Hrsg.), *Abstracts zur 21. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)* (S. 39-40). Lengerich: Pabst.

Bildat, L. (2012). Motives as predictors of role conflicts in entry-level managers. Some conceptual insights and a research proposal. In R. Štefko, M. Frankovsky & J. Vravec (Eds.), *Management 2012. Research in Management and Business in the Light of Practical Needs* (487-495). Prešov: University of Prešov in Prešov. Faculty of Management.

Bildat, L. & Schmidt, M. (2016). Management is not leadership: What it takes to lead people successfully in the 21st century. In R. Štefko, M. Frankovsky and R. Fedorko (Eds.), *Management 2016. International Business and Management, Domestic Particularities and Emerging Markets in the Light of Research* (27-36). Part II. University of Prešov, Faculty of Management.