

Master- und Bachelorthemen

Prof. Dr. phil. Lothar Bildat (BSP Campus HH), Stand: Herbst 2022

Wichtige Informationen vorab

Liebe Studierende, generell können alle eine Betreuung und Begutachtung durch mich anfragen (je nach Kapazität). Voraussetzung sind Themen, die in Bereiche der Arbeits- und Organisationspsychologie fallen. Beispielsweise: Eignungsdiagnostik, E-Leadership, Gesundheit in Unternehmen, Human Resource Management (etwa Personalplanung / Leistungsbeurteilung), Kompetenzmodellierung und/oder Personalentwicklung. **Die folgenden Themen jedoch sind für potenzielle Veröffentlichungen geplant und bedürfen einiger Voraussetzungen:**

Voraussetzungen (nicht kompensatorisch)

Sie haben ein **großes Interesse an empirischer Arbeit** und daher gute, nachgewiesene Kenntnisse in **Statistik. Mindestnote: 1,7** in quanti. Methoden/Statistik und/oder qualitativen Methoden (beispielsweise nach Mayring). In den quantitativen Methoden wenden Sie ggf. Korrelationsanalysen, multiple lineare Regressionen, Mittelwertsvergleiche, und/oder Varianzanalysen an. Sie lesen selbstverständlich **englischsprachige Journalartikel** (s.u.) und nutzen Auswertungssoftware (beispielsweise SPSS, Stata oder Jamovi bereits *relativ* sicher.). **Sie arbeiten eigeninitiativ und gewissenhaft**, ferner haben Sie nachgewiesene, **sehr gute Englischkenntnisse** und einen **bisherigen Notendurchschnitt von nicht < 1,7 (> 85%)**. Sie sind bereit, **ggf. eine Publikation** zum Thema vorzubereiten (ggf. Präsentation auf einer wiss. Tagung o.ä.).

Bachelor

1. **Lügen haben ggf. lange Beine:** (Un-) Ehrlichkeit im Jobinterview und Beziehungen zu Personmerkmalen. Korrelative Querschnittstudie.
2. **Alle wollen die 3-Tage-Woche und sind nicht mehr belastbar - Mythos Generationsunterschiede?** Arbeitsbezogene Einstellungen Studierender und deren persönlichkeitsbezogene Korrelate. Korr. Querschnittstudie (inkl. Mittelwerts-Vgl.).
3. **Nach mir die Sintflut?** Persönlichkeitskorrelate der Nachhaltigkeitsorientierung bei Studierenden. Korr. Querschnittstudie.

Master

1. **Was stark macht und schützt:** Person- und Arbeitsmerkmale zur Vorhersage von Resilienz. Korr. Querschnittstudie.
2. **Profis beugen vor:** Verbreitung und Einsatz vorgeschriebener psychologischen Gefährdungsbeurteilung in deutschen Unternehmen im Kontext der Unternehmenskultur. Literaturbasiertes Review, ggf. korr. Querschnittstudie.
3. **Flache Hierarchien in der „neuen“ Arbeitswelt:** Wahrnehmung und Verbreitung von Shared Leadership und agilem Arbeiten im Kontext junger Berufstätiger. Korrelative Querschnittstudie, ggf. mit quali. Anteilen.
4. **Bad apples in bad barrels?** Erleben positiver und destruktiver Führung in Abhängigkeit von Persönlichkeit und Unternehmenskultur bei Masterstudierenden. Korr. Querschnittstudie.
5. **Jetzt wählt dich ein Bot aus:** Einsatz von KI im Human Resource Management in Deutschland: Ein literaturbasiertes Review. Literaturarbeit, ggf. quali. unterstützt.
6. **Hoffentlich wählt mich (k)ein Bot aus:** Akzeptanz des Einsatzes von KI in der Personalauswahl in Abhängigkeit von arbeitsbezogenen Personmerkmalen. Korr. Querschnittstudie.

Ich freue mich sehr auf Ihre Anfragen, herzliche Grüße,

Lothar Bildat (lothar.bildat@bsp-campus-hamburg.de)

Infos auch unter LinkedIn oder Researchgate. → → → s. auch nächste Seite!

Bisherige Veröffentlichungen mit Studierenden:

Bildat, L. & Martin, C. (2018). Subjektive Führungskompetenz und arbeitsrelevante Personenvariablen Studierender. *Journal of Media and Business Psychology*, 1. [on-line document] <https://journal-bmp.de/2019/02/subjektive-fuehrungskompetenz-und-arbeitsrelevante-personenvariablen-studierenden/> Datum : 13.02.2019

Bildat, L. & Martin, L. (2019): *Why and how we should develop transformational and Servant Leadership in higher education. Propositions on Student Leadership Development (SLD) in Germany*. 19th EAWOP Congress, 29th May - 1st June, Torino, Italy (European Work and Organizational Psychology). Abstract Book (pp. 34–35).

Bildat, L. & Torcka, T. (2019). Zum Zusammenhang zwischen Führung und Stressempfinden bei Geführten: Eine literaturbasierte Übersicht zentraler Befunde. *Wirtschaftspsychologie*, 3, 87–99.

Bildat, L. & Rentschler, K. (2019): *Thriving in "virtual" teams: Competencies beyond informatics*. Accepted lecture for the 19th EAWOP Congress, 29th May - 1st June, Torino, Italy (European Work and Organizational Psychology). Abstract Book (pp. 865–867).

Brandt, O., Lochner, K. & Bildat, L. (2017). Zum Zusammenhang zwischen Emotionaler Intelligenz und weiteren berufsrelevanten Persönlichkeitsmerkmalen: Eine Validierungsstudie. In F. Rösler und S. Winter (Hrsg.), *Abstracts zur 21. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)* (S. 39-40). Lengerich: Pabst.

Höltig, L.-M. & Bildat, L. (2018). Einstellung zu Frauen in Führungspositionen. Zur Rolle von Stereotypen, autoritären Denkmustern und Sozialisation. Eine korrelative Querschnittstudie. In G. Felser, M. Gründl und U. Starker (Hrsg.), *Abstracts zur 22. Fachtagung der Gesellschaft für angewandte Wirtschaftspsychologie (GWPs)* (S. 86-87). Lengerich: Pabst.

Warszta, T., Siemsen, A. & Bildat, L. (2018). Arbeitsanalysen und Kompetenzmodellierung. In L. Bildat und T. Warszta (Hrsg.), *Psychologie im Human Resource Management. Ein Lehrbuch für Hochschule und Praxis* (S. 19–52). Lengerich: Pabst.

Sonstige (Auswahl)

Bildat, L. & Behringer, S. (2016). *Beruf mit Berufung: Eigenschaften, Kompetenzen, Probleme im Arbeitsalltag von Compliance Managern*. *ZRFC*, 6(11), 278–286.

Bildat, L. & Behringer, S. (in press). *Sozialkapital und Compliance: Führungsstile, Gesundheit und Integrität*. Konferenzband zur CARF Luzern 2022. Controlling. Accounting. Risiko. Finanzen. Vom 02.-03. September.

Bildat, L., Externbrink, K., Geister, S., Scheffer, D., Schmidt, M. & Warszta, T. (2020). Berufsrelevante Potenzialanalysen bei Menschen mit rezenter Migrationserfahrungen: Zur ergänzenden Interpretation der Befunde von Klauk (2019). *Wirtschaftspsychologie*, 2, 70–76.

Bildat, L. & Schmidt, M. (2014). Persönlichkeit, Tätigkeitsmerkmale und berufliche Kompetenzen. *Arbeit*, 1(23), 37–51.

Bildat, L. & Schmidt, M. (2016). Management is not leadership: What it takes to lead people successfully in the 21st century. In R. Štefko, M. Frankovsky and R. Fedorko (Eds.), *Management 2016. International Business and Management, Domestic Particularities and Emerging Markets in the Light of Research* (27–36). Part II. University of Prešov, Faculty of Management.

Bildat, L. & Warszta, T. (Hrsg.) (2018). *Psychologie im Human Resource Management. Ein Lehrbuch für Hochschule und Praxis*. Lengerich: Pabst.

Schmidt, M. & Bildat, L. (2012). Transfermessung von Coaching. *Organisationsberatung, Supervision, Coaching*, 19(4), 473–486.