

Stand: Juni 2021

Forschungsprojekte/ Drittmittelinwerbung

- | | |
|-------------|--|
| 2013 – 2014 | Förderung interdisziplinärer Kooperation,
Humboldt-Universität zu Berlin, 14.400 Euro |
| 2012 – 2013 | Förderung von digitalen Medien in Lehr und Forschung,
Humboldt-Universität zu Berlin, 10.000 Euro |

Individuelle Angaben

Mutter von drei Kindern (6, 5, 2 Jahre)

- | | |
|-------------|--|
| 2004 – 2014 | Kinderspiel – Verein zur Förderung benachteiligter Menschen
e.V. (Gründerin und aktives Mitglied) |
|-------------|--|

Schriftenverzeichnis

Artikel in Fachzeitschriften/ Monografie/ Buchkapitel

2021 / in Druck

Fichter, von Bernstorff & Rohrmann (in Druck). Entwicklung und Validierung eines Fragebogens zur Messung erfolgsrelevanter Persönlichkeitsmerkmale von Gründerinnen und Gründern: Inventory of Founder Personality. *Wirtschaftspsychologie*.

Fichter, Zeichhardt & von Bernstorff (in Druck). Studieren oder Isolieren? Persönlichkeitseffekte beim Erleben der Pandemie. *Die neue Hochschule*.

Fichter, Schlüter & von Bernstorff (eingereicht). Persönlichkeitsmerkmale als Prädiktoren für Berufserfolg – Was uns die letzten 20 Jahre Forschung für die Praxis zeigen. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*

(Impact-Factor: 0.556)

2020

von Bernstorff (2020). Denn Sie wissen nicht, was sie tun. Zur Beurteilung der Aussagekraft von intelligenten Verfahren in der Personaldiagnostik. *HR-Performance*, 8-9.

Fichter & von Bernstorff (2020). Und täglich grüßt das Bauchgefühl – von riskanten, millionenschweren Investitionen in Gründer. *Deutsche Startups (online)*

Fichter, von Bernstorff & Rohrmann (2020). The necessity of targeted aptitude diagnostics for company founders: relationships between personality traits, perceived stress, satisfaction, and performance. *Helyon (6)*, 1-9

(Impact-Factor: 1.857)

Fichter & von Bernstorff (2020). Warum Manager erfolgreicher sind als Experten. *Gründerszene (online)*

Fichter & von Bernstorff (2020). Kaltes Wasser oder Warmschwimmen? Welche Rolle Berufs- und Führungserfahrung bei erfolgreichen Gründungen spielt. *Startup Valley (online)*

2018

von Bernstorff, C. (2018). *Wenn HR die Falschen sucht*. *HR Performance Special 4/2018*, 40-41.

Gromm, Schulenburg, Meyer & von Bernstorff (2018). Klasse statt Masse! – Aktuelle Daten zu Kosten und Nutzen von Entwicklungsmaßnahmen. *HR Performance Special 4/2018*, 40-41.

2017

von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2017). Assessment Center zur Identifizierung der Führungspersönlichkeiten - Möglichkeiten und Grenzen. In C. von Au (2016), *Leadership und angewandte Psychologie*. Berlin: Springer.

Nachtwei, J., Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Liebenow, D. (2017). *Evidenz statt Voodoo*. *Personalmagazin 12/2017*, 34-37.

Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2017). Gründungspotentiale und Gründungserfolg. Kompetenzbasierte Potentiale von Gründern – wirtschaftliche Risiken minimieren. In: C. Schikora (Hrsg.), *Handbuch Gründungsmanagement*. München: Herbert Utz Verlag.

2016

von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2016). Weniger big, mehr smart. Evidenzbasierte Potenzialanalysen. *HR Performance 3/2016*. 26-27.

von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2016). Einleitung zum Handbuch. In: J. Nachtwei, S. Uedelhoven, C. von Bernstorff und D. Liebenow (Hrsg.), *Personalpsychologische Schriften - Modelle, Instrumente, Studien*. Handbuch zum IQP Testsystem: Intelligenz- und Persönlichkeitsdiagnostik für Personalauswahl und -entwicklung. IQP: Berlin.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (in Überarbeitung). Editorial: Optimierung von Personalarbeit. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 07/2016*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (in Überarbeitung). *HR Conference Review, Band 07/2016*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J., Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Liebenow, D. (2016). *Personalpsychologische Schriften – Modelle, Instrumente, Studien*. Handbuch zum IQP Testsystem: Intelligenz- und Persönlichkeitsdiagnostik für Personalauswahl und -entwicklung (1. Auflage). IQP: Berlin.

2015

Meissner, von Bernstorff & Nachtwei (2015). Big Data = Big Chance: Wie sich Datenmengen im HR-Bereich (effizient und sicher) nutzen lassen. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden* Band 19 (S. 25-35). Berlin: ZeE.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2015). Editorial: Ohne Führungskräfte geht es nicht. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 06/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2015). *HR Conference Review, Band 06/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2015). Editorial: Strengere Spielregeln für das Recruiting. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 05/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2015). *HR Conference Review, Band 05/2015*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

2014

von Bernstorff, C. (2014). Wer denn nu? Geschlechtsunterschiede im Vertrieb. *Der Vertriebler*, S. 36.

von Bernstorff, C. (2014). "Wer ist hier der Experte?" - Wie Forscher und Praktiker im Personalwesen konkurrieren und trotzdem zueinander finden. In: J. Nachtwei, C. von Bernstorff, J. John & W. Witt (Hrsg.), *DER PERSONALKONGRESS. HR Conference Review 01/2014* (ISSN 2199-4994). Berlin: VQP.

von Bernstorff & Nachtwei (2014). Vom Wollen und Können der Generation Y. *DSW Journal 2/2014*, 38-39.

Kurbalija, V., von Bernstorff, C., Nachtwei, J., Ivanovic, M. & Burkhard, H.-D. (2014). Matching observed with empirical reality – What you see is what you get? *Fundamenta Informaticae*, 129, 1–15.

Liebenow, D., Haase, C., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2014). Bestehen im War for Talent – methodische Qualität des Kompetenzmodells als Überlebensstrategie. *Wirtschaftspsychologie 1/14*, 25-30.

Meissner, von Bernstorff & Nachtwei (2014). Potenzialanalysen per Knopfdruckvalidieren - Big Data leben. *HR Performance*, 64-68.

Nachtwei, J., Haase, C., Liebenow, D., von Bernstorff, C. & Sörensen, C. (2014). Eignungsdiagnostik – Fehlentscheidungen vermeiden. *Personalwirtschaft 2/14*, 28-30.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2014). Editorial: Viel(falt) Personalarbeit – Wie Verantwortliche dem Wandel begegnen. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.). *HR Consulting Review, Band 04/2014*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2196-0232)

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2014). *HR Conference Review, Band 04/2014*. VQP - Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2199-4994).

Voigt, A., Schröder, E. von Bernstorff, C., Elbe, K. & Nachtwei, J. (in Druck). Unternehmerische Eignung von Existenzgründern aus der Arbeitslosigkeit – Evaluation eines mehrtätigen Gründer-Assessment Centers im Rahmen des Lotsendienstes Brandenburg. Eine Analyse auf Aufgaben- und Kompetenzebene. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden* Band 18 (S. 37-62). Berlin: ZeE.

2013

Bairov, H., Nachtwei, J., von Bernstorff, C., Uedelhoven, S. & Schermuly, C.C. (2013). Benchmark for Assessment Center Diagnostics (BACDi) - A Cross Cultural Comparison Between The USA And The German Speaking Region. *Intercontinental Journal of Human Resource Research Review*, 1(9), 1-14.

von Bernstorff, C. (2013). Kompetenz, Kreativität und ein Hauch von Strenge - oder: Wie knacke ich die Generation Y? *Vortrag, Bundeskongress Potsdam, Oktober 2013.*

von Bernstorff, C. (2013). Assessment Center auf Diät – der Trend zum "Slim AC". *Der HR Blog*. <http://www.der-hr-blog.de/2013/09/23/assessment-center-auf-diaetder-trend-zum-slim-ac/>

von Bernstorff, C. (2013). Rolle und Verhalten von Menschen in der Interaktion mit hoch-automatischen Systemen (Arbeitstitel). *Interview in der Zeitschrift "Akzente", 12, 2013.*

von Bernstorff, C. (2013). Braucht die Maschine noch den Menschen? *Interview in der Zeitschrift "Psychologie heute" 4, 2013.*

von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013). Kooperative Automation im Labor – Vergleich von manueller und teilautomatisierter Prozessüberwachung und -führung. In E. Brandenburg, L. Doria, A. Gross, T. Günzler & H. Smieszek (Hrsg.), *Tagungsband der 10. Berliner Werkstatt Mensch-Maschine-Systeme, 10.-12. September, Berlin* (S. 456–465). Düsseldorf: VDI.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2013). Editorial: Vom Nürnberger Trichter zur gelebten Systemtheorie: Neue Wege und Perspektiven der Personal- und Organisationsentwicklung. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.), *HR Consulting Review, Band 03/2013 – Sonderausgabe PE & OE. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.*

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2013). *HR Consulting Review, Band 03/2013 – Sonderausgabe PE & OE.* Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2013). Editorial: HR-Brennpunkte: Kommunikation verbessern, Gesundheit fördern, Urteile schärfen. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.), *HR Consulting Review, Band 02/2013.* Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2013). *HR Consulting Review, Band 02/2013.* Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung.

Nachtwei, J., von Bernstorff, C., Uedelhoven, S. & Liebenow, D. (2013). Segen oder Fluch - Intuition bei Personalauswahlentscheidungen. *Zeitschrift Personalführung, 11/2013, 34-41.*

Nachtwei, J., Uedelhoven, S. & von Bernstorff, C. (2013). Diagnostische Kompetenzen – Bauchgefühl reicht nicht aus. *Personalmagazin, 2, 70-71.*

Schomaker, T., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013). Aus dem Büro in den Wald – Konzeption und Evaluation eines Stresstoleranz-Trainings mit Outdoor Elementen für Führungskräfte. *Zeitschrift Organisationsberatung, Supervision, Coaching, 20(3), 319-332.*

Stade, M. J. C., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013). Forward-looking: Measuring attention allocation for evaluating supervisory control in a complex and dynamic lab system. *IFAC Proceedings Volumes, 12, 157–164.* Las Vegas: Elsevier, IFAC.

Stade, M.J.C., von Bernstorff, C., & Nachtwei, J. (2013). What are you looking for? Measuring operator's supervisory and control behavior in a socially augmented microworld. *16th European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP).* 22-25, May. Münster, Germany.

Voigt, A., Elbe, K., Uedelhoven, S., von Bernstorff, C. & Nachtwei, J. (2013). Entwicklung eines Kategoriensystems zur Überführung textbasierter Ergebnisse in numerische Werte am Beispiel

eines Assessment Centers zur Entrepreneur-Diagnostik. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden Band 17* (S. 69-86). Berlin: ZeE.

2012

von Bernstorff, C., Stade, M. J. C. & Nachtwei, J. (2012). Milestones and stumbling blocks on the road to dynamic function allocation – An empirical approach to cooperative automation using a socially augmented lab system. In K. Lemmer (Hrsg.), *Proceedings of the 30th European Annual Conference on Human- Decision-Making and Manual Control, 11-12 September, Braunschweig* (Berichte aus dem DLR-Institut für Verkehrssystemtechnik, Bd. 19, S. 137–142). Braunschweig: DLR-Institut für Verkehrssystemtechnik.

Burkhard, H.-D., Jahn, L., Meyer, C., Muetterlein, J., Nachtwei, J., Niestroj, N. et al. (2011). Artificial subjects in the psychological experiment "Socially Augmented Microworld" (SAM). In M. Szczuka, L. Czaja, A. Skowron & M. Kacprzak (Hrsg.), *Proceedings of the International Workshop on Concurrency, Specification and Programming (CSP), 28-30 September, Pultusk* (S. 54–65). Biolystok, POL: Biolystok University of Technology.

Johr, N., Uedelhoven, S., Meyer, C. & Nachtwei, J. (2012). Auf dem Prüfstand: Assessment Center Diagnostik bei Unternehmensgründern. In: B. Krause, R. Beyer und G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden, Band 15*, Berlin: ZeE.

Kurbalija, V., Burkhard, H., Ivanovic, M., von Bernstorff, C., Nachtwei, J. & Fodor, L. (2012). Time series mining in a psychological domain. In Z. Budimac, M. Ivanović & M. Radovanović (Hrsg.), *Proceedings of the 5th Balkan Conference in Informatics (BCI), 16-20 September, Novi Sad* (S. 58–63). New York, NY: ACM. Verfügbar unter <http://dx.doi.org/10.1145/2371316.2371328>

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (2012). Editorial: Personalarbeit im Spannungsfeld von Qualitätsanspruch und praktischen Grenzen. In: J. Nachtwei & C. von Bernstorff (Hrsg.) *HR Consulting Review, Band 01/2012*. Berlin: Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2196-0232).

Nachtwei, J. & von Bernstorff, C. (Hrsg.) (2012). *HR Consulting Review, Band 01/2012*. Berlin: VQP – Verlag für Qualitätssicherung in Personalauswahl und -entwicklung. (ISSN 2196-0232).

2011

Nachtwei, J., von Bernstorff, C. & Wandke, H. (2011). Der Mensch denkt – die Maschine lenkt. *Interview in der Zeitschrift "HU Wissen", Neue Technologien, 2011*.

Stade, M. J. C., Meyer, C., Niestroj, N. & Nachtwei, J. (2011). Ergonomische Gestaltung trotz oder aufgrund interdisziplinärer Teamarbeit? In M. Grandt & S. Schmerwitz (Hrsg.), *Ergonomie im interdisziplinären Gestaltungsprozess* (S. 1–16). Bonn: Deutsche Gesellschaft für Luft- und Raumfahrt.

Stade, M. J. C., Meyer, C., Niestroj, N. & Nachtwei, J. (2011). (Not) everybody's darling: Value and prospects of multiple linear regression analysis and assumption checking. In B. Krause, R. Beyer & G. Kaul (Hrsg.), *Empirische Evaluationsmethoden* (Bd.15, S. 17–34). Berlin: Zentrum für empirische Evaluationsmethoden.

2009

Meyer, C. (2009). *Der moderierende Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Prozessüberwachungs- und -führungsleistung von Operateuren in komplexen Mensch-Maschine-Systemen*. Diplomarbeit, Humboldt-Universität zu Berlin.

Meyer, C., Nachtwei, J., Kain, S. (2009). Empirische Realität versus subjektive Repräsentation: Einfluss von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Prozessüberwachung und -führung in Mensch-

Maschine-Systemen. Retrieved from: *MMI interaktiv*, 12/09.
http://www.mmiinteraktiv.de/uploads/media/MMI.Meyer_Kain_Nachtwei2009.pdf.

Meyer, C., Nachtwei, J. & Kain, S. (2009). Der moderierende Effekt von Persönlichkeitsmerkmalen auf die Leistung von Operateuren bei der Prozessführung und -überwachung in komplexen Mensch-Maschine-Systemen. In A. Lichtenstein, C. Stößel & C. Clemens (Hrsg.), *Tagungsband der 8. Berliner Werkstatt Mensch-Maschine-Systeme, 7.-9. Oktober, Berlin* (S. 185–190). Düsseldorf:

Wissenschaftliche Vorträge/ Funktionen in wissenschaftlichen Fachtagungen/ Wissenschaftskommunikation und Wissenstransfer

- | | |
|------|--|
| 2021 | <i>Assessment Center für Führungskräfte, Vortrag, unternehmensintern</i> |
| 2020 | <i>Wie sich Gründungserfolg vorhersagen lässt, Vortrag, hercareer Messe</i> |
| 2020 | <i>Datenbasierte Personalentscheidungen im Vertrieb, Vortrag, unternehmensintern</i> |
| 2020 | <i>So geht strukturierte Personalauswahl (und so nicht), Vortrag, unternehmensintern</i> |
| 2019 | <i>Bauchgefühl – das Maß aller Dinge? Und mehr zu Fehlentscheidungen in der Personalauswahl, Vortrag, unternehmensintern</i> |
| 2019 | <i>Fundierte Potenzialanalysen im Vertrieb, Vortrag, unternehmensintern</i> |
| 2018 | <i>Big Data vs. Big Bauchgefühl, Vorträge, United Leadership Association und weitere Vorträge zu selbem Thema, unternehmensintern</i> |
| 2016 | <i>Anforderungsanalysen – klinische Urteilsbildung vs. evidenzbasierte Diagnostik, Zentrum für empirische Evaluationsmethoden</i> |
| 2016 | <i>Personalentwicklung der Zukunft – Ohne Daten geht es nicht. Vortrag, unternehmensintern</i> |
| 2016 | <i>Wie tickt die PR? Persönlichkeitsmerkmale bei PR-Managern, Vortrag, Kommunikationskongress</i> |
| 2016 | <i>Bauchgefühl – so stark, und doch so schwach. Wie sich Fehlentscheidungen im Personalbereich vermeiden lassen. Vortrag, Humboldt-Universität zu Berlin</i> |
| 2016 | <i>Personalpsychologie als Instrument für Organisationsentwicklung. Berufungsvortrag, BSP</i> |
| 2016 | <i>Big Data vs. Big Bauchgefühl. Vortrag, United Leadership Association</i> |
| 2016 | <i>Erfolgreich führen – oder: Was läuft anders im Vertrieb? Vortrag, Vertriebsmanager Kongress</i> |
| 2016 | <i>Kennen Sie Ihr Team wirklich? – Persönlichkeitsmerkmale als</i> |

Erfolgsfaktoren im Vertrieb. *Vortrag, Tagung der Vertriebsmanager.*

2015

Kompetenz, Kreativität und ein Hauch von Strenge – so knacke ich die GenY, *Vortrag, DGP*